

Утверждаю  
Заведующий Детского сада №15 «Алсу»  
Нугаева Г.В.



**План мероприятий по противодействию коррупции  
на 2018-2019 учебный год**

**Основание создания плана:**

Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Закон Республики Татарстан от 04.05.2006 №34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан»; Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2011 №687 «Об утверждении Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы», Федеральный закон от 21.11.11 № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции», Указ Президента РФ №297 от 13.03.2012 г. «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»

**Цель:**

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №15 «Алсу» г. Нурлат Республики Татарстан».

**Задачи:**

- систематизация условий, способствующих коррупции в Учреждении;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, коррупционных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт Учреждения).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>			
<b>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</b>			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов, подлежащих проверке на коррумпированность.	заведующий	апрель
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов.	Заведующий, ответственный	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по	заведующий	по мере

	действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений		необходимости
<b>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства</b>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	заведующий	май
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно
1.2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	заведующий	по факту выявления
<b>2. Совершенствование организации деятельности по размещению государственных заказов</b>			
2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов	Заведующий, заведующий хозяйством	в течение года
2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Заведующий, заведующий хозяйством	постоянно
<b>2.1. Регламентация использования имущества и ресурсов</b>			
2.1.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, по проведению ремонта	заведующий хозяйством, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.1.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета муниципального имущества финансово-хозяйствен иной деятельностью, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Заведующий, заведующий хозяйством, комиссия, Комиссия по противодействию коррупции Комиссия по распределению стимулирующих выплат	постоянно
<b>2.2. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования</b>			
2.2.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, в	заведующий	постоянно

	целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией.		
2.2.2.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	заведующий Комиссия по распределению стимулирующих выплат	постоянно
2.2.3.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»)	Заведующий, воспитатели	сентябрь
2.2.4.	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия).	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.2.5.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников.	заведующий	постоянно
2.2.6	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской благотворительной) помощи.		

2.2.7.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда	Заведующий, заведующий хозяйством Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
<b>2.3. Совершенствование деятельности сотрудников</b>			
2.3.1.	Разработка приказа о порядке обработки поступающих, сообщений о коррупционных проявлениях	заведующий	по мере необходимости
2.3.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.3.3.	Организация проверок деятельности сотрудников на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений.	заведующий	по мере необходимости